



Compte rendu de la Politique d'Engagement Athymis Gestion

31 décembre 2025

Introduction

Ce compte rendu de politique d'engagement actionnarial d'Athymis Gestion définit les champs d'application de son engagement, les moyens, la méthode et rend compte de ses résultats.

L'engagement actionnarial d'Athymis Gestion fait partie de sa responsabilité en tant qu'acteur financier et son devoir fiduciaire vis-à-vis de ses clients. En effet, l'obligation de moyens qui lui incombe vise à sélectionner les investissements qui maximisent le couple risque / opportunité sur l'horizon d'investissement de placement recommandé (cinq ans pour les investissements en actions). Or l'impact des entreprises pour l'environnement et la société, ainsi que la façon dont elles traitent leurs parties prenantes déterminent la pérennité de leurs modèles d'affaires. Athymis Gestion a donc mis en œuvre un processus d'analyse extra financière permettant d'exclure les sociétés qui ont un impact nocif pour l'humain et de jauger la durabilité de leur mode de développement à travers la façon dont elles traitent leurs parties prenantes.

I Engagement au sein de l'écosystème financier

Lancés par les Nations Unies en 2006, les Principes pour l'investissement Responsable constituent un engagement volontaire qui s'adresse au secteur financier et incite les investisseurs à intégrer les problématiques Environnementale, Sociale et de Gouvernance (ESG) dans la gestion de leurs portefeuilles.

La politique d'engagement actionnarial d'Athymis Gestion s'inscrit dans les engagements pris lors de la signature des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI). Ceux-ci, au nombre de 6, constituent le cadre général dans lequel s'inscrit l'engagement actionnarial d'Athymis Gestion :

1. Nous intégrons les questions ESG dans nos processus de décisions en matière d'investissement
2. Nous sommes des investisseurs actifs et intégrons les questions ESG dans nos politiques et leurs pratiques d'investissement
3. Nous recherchons un niveau de divulgation d'informations approprié sur les questions ESG par les entreprises dans lesquelles nous investissons
4. Nous favorisons l'acceptation et l'application des PRI auprès des gestionnaires d'actifs
5. Nous travaillons ensemble pour améliorer notre efficacité dans la mise en œuvre des Principes
6. Nous rendons compte de nos activités et de leurs progrès dans l'application des PRI

II Engagement dans notre processus de sélection de valeurs

1) Exclusion

Afin de sélectionner des entreprises au modèle d'affaire durable, une politique d'exclusion stricte est menée au sein des fonds gérés par Athymis Gestion, conformément aux stipulations de notre Code de Transparence.

Résultat de notre politique d'exclusions pour l'ensemble de notre gamme en 2025

Aucune société dont les produits et / ou services sont impliquées pour plus de 10% de leur chiffre d'affaires dans la production ou la vente de tabac, la pornographie, ou l'extraction de charbon n'a fait partie de nos fonds en 2025.

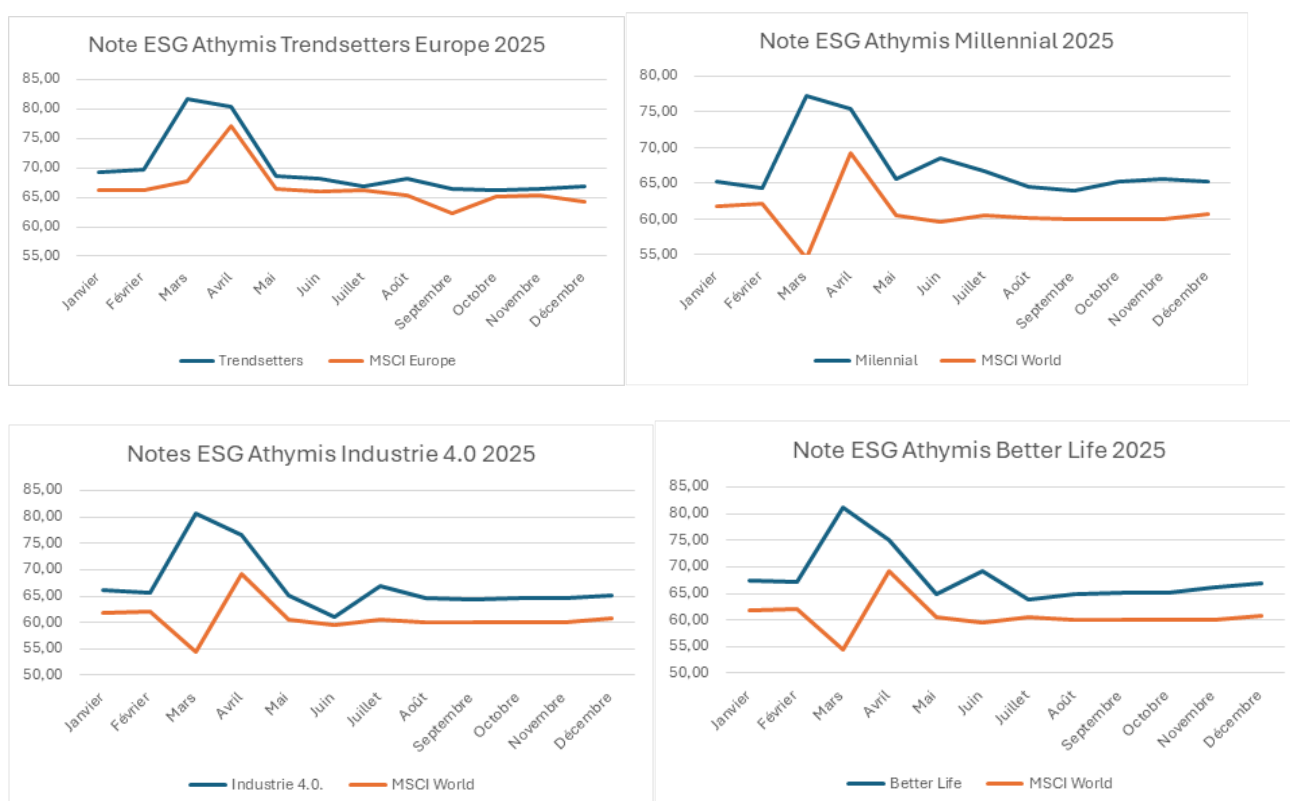
En ligne avec les conventions d'Ottawa (1997) et d'Oslo (2008), aucun investissement n'a été réalisé dans les sociétés qui fabriquent, vendent, stockent et transfèrent des bombes à sous-munitions et mines antipersonnel.

2) Impact

Athymis Gestion a mis en œuvre un modèle Propriétaire d'évaluation extra financière, Athymis Master, qui note la façon dont l'entreprise traite ses parties prenantes à travers une trentaine d'indicateurs extra financiers. Chaque indicateur donne lieu à une note sur 100 dont la valeur dépend de la performance de l'entreprise sur cet indicateur au regard de la performance des entreprises constituant l'univers d'investissement sur cet indicateur. Ainsi la note de chaque indicateur extra financier évalue la sur ou sous performance de l'entreprise sur cet indicateur. Ce modèle Propriétaire permet ainsi de quantifier, d'objectiver et de contextualiser l'appréciation extra financière d'une entreprise sur chaque indicateur. Réunis par partie prenante, ces indicateurs permettant de jauger la façon dont chaque entreprise se comporte avec chacune de ses parties prenantes. Ces évaluations par partie prenante concourent à la notation ESG globale de l'entreprise. Ce modèle permet ainsi de dégager une vue synoptique des performances extra financières des entreprises tout en offrant la granularité nécessaire au discernement d'axes de progression.

Voir les indicateurs extra-financiers du modèle d'évaluation interne en Annexe 2

Ci-dessous les notations ESG globales des fonds gérés par Athymis Gestion :



III Engagement par le vote

Périmètre de vote aux assemblées générales

- Vote obligatoire si les encours cumulés des OPC gérés représentent à la date de l’Assemblée Générale en cas de présence physique ou à la date butoir de l’envoi des bulletins de votes en cas de vote par correspondance 1% ou plus du capital de la société concernée. En deçà du seuil de 1% du capital, Athymis Gestion considère qu’elle ne dispose pas d’une position significative et influente justifiant un exercice systématique des droits de vote rattachés aux titres détenus en portefeuille.

Modalité d’exercice des droits de vote

En France, les votes ont lieu par présence physique aux Assemblées Générales ou par l’intermédiaire du prestataire Broadridge. Pour l’exécution des votes à l’étranger, les gérants votent aux Assemblées Générales via Broadridge. Ce prestataire met à disposition de l’équipe de gestion une plateforme où sont présentées les résolutions soumises au vote des actionnaires.

Bilan des votes 2025

Au cours de l’année 2025, les encours cumulés des OPC gérés ont systématiquement représenté moins de 1% du capital des sociétés détenues. Aucun vote n’a donc été réalisé pour les fonds gérés par Athymis Gestion.

IV Engagement par le dialogue avec les entreprises

Les gérants approfondissent leur analyse des sociétés par des rencontres régulières avec les entreprises en portefeuille. Le suivi des investissements passe ainsi par la participation aux présentations des résultats trimestriels des entreprises et leur rencontre au cours d’événements organisés par nos brokers.

Parmi les thèmes évoqués, le tableau ci-dessous récapitule les éléments relevés lors des rencontres sociétés.

Schneider Electric	Schneider Electric a été désigné « Most Sustainable Company » pour la 2e année consécutive par TIME et Statista en 2025, et « Most Sustainable Corporation in Europe » par Corporate Knights. Le groupe a clôturé son programme SSI 2021-2025 avec un score global de 8,86/10. Il se classe 1er au Social Benchmark et 3e au Gender Benchmark du World Benchmarking Alliance, et fait partie des 9 seules entreprises au monde à recevoir un score 'A' sous la méthodologie ACT Core. EcoVadis : Médaille Platine pour la 5e année consécutive. S&P Global CSA : 85/100, 2e de son secteur. • Clients : 862 Mt de CO2 évitées (objectif initial : 800 Mt). Le Zero Carbon Project ciblant les 1 000 premiers fournisseurs a permis une réduction de 56 % de leurs émissions opérationnelles. • 98 % des fournisseurs stratégiques conformes aux exigences Decent Work. Access to Energy : 61 millions de bénéficiaires (objectif : 50 M). Plus d'1 million de personnes formées en gestion de l'énergie. • Youth Education & Entrepreneurship Program actif dans 60+ pays. Initiatives notables : digital twin pour former des communautés déplacées à Cox's Bazar (Bangladesh) à la réparation solaire et au recyclage e-waste. • Prochaine étape : nouveau programme de durabilité post-2025, objectifs Net-Zero SBTi 2050, engagement no net biodiversity loss 2030. • Gartner : #1 Top 25 Supply Chain pour la 3e année consécutive. Fortune's World's Most Admired Companies 2026.
---------------------------	--

Air Liquide	Pour la 3e année consécutive, les émissions absolues de CO2 d'Air Liquide ont diminué : -11 % vs. 2020, soit -4,4 Mt. L'inflexion des émissions autour de 2025, annoncée dans le plan ADVANCE, est confirmée un an en avance. Le groupe vise -33 % Scope 1 & 2 d'ici 2035 et neutralité carbone 2050. • Lancement en 2025 de PPAs multi-annuels totalisant 3 TWh/an, concentrés en Chine, Afrique du Sud et Inde (nouveau). Portefeuille total : 3,5 Mt CO2 évitées/an d'ici 2027. >40 % de l'électricité achetée est bas carbone. • Green bond de 500 M€ émis en mars 2025 sous le Sustainable Financing Framework aligné ICMA/LMA. • Social : déploiement intégral d'une couverture sociale de base pour 66 500 collaborateurs (assurance vie, santé, 14 semaines congé maternité minimum), un an en avance. Taux d'accidents record à 0,7 en 2024 (-32 % vs. 2023). • Hydrogène : la JV avec Siemens Energy (Gigawatt Electrolyzer Factory, Berlin) monte en puissance, capacité 1 GW extensible à 3 GW. Projet Porthos (CCS Rotterdam). Potentiel investissement majeur à Baytown, Texas avec ExxonMobil. • Offre ECO ORIGIN™ : gaz médicaux et industriels bas carbone, produits à partir d'électricité 100 % renouvelable. Air Liquide est le seul des 3 majors du gaz industriel à s'engager sur le CSRD en 2025.
AstraZeneca	AstraZeneca affiche -77,5 % d'émissions Scope 1 & 2 depuis 2015. Objectif -98 % d'ici 2026 et net-zero SBTi vérifié d'ici 2045 (un des 7 premiers mondiaux). Triple reconnaissance TIME 2024 : World's Best Companies, Most Sustainable Companies, Best in Sustainable Growth. European Climate Leader FT 3e année consécutive. • Transition des inhalateurs pMDI vers un propulseur nouvelle génération dès 2025, avec un potentiel de réchauffement 99,9 % inférieur. Ces propulseurs représentaient 80 % des émissions Scope 1 de F-gas en 2024 et 3 % de l'empreinte carbone du NHS. • AZ Forest : programme de 400 M\$ visant à planter 200 M d'arbres sur 6 continents d'ici 2030. Plus de 40 M d'arbres plantés depuis 2020 (Australie, Brésil, Ghana, Inde, Indonésie, Kenya, Rwanda, UK, USA). Projet « Corridors for Life » au Brésil : 11 M d'arbres pour reconnecter la forêt atlantique et créer ~600 emplois. • Premier rapport TNFD publié en 2025. Co-développement avec le WBCSD d'une « Roadmap to Nature Positive » pour le secteur pharma. -23 % consommation d'eau et -13 % déchets vs. 2015. • Accès aux soins : 90,4 M de personnes atteintes via les programmes d'accès (cumulé fin 2024). • The Discovery Centre (Cambridge) : 2 200 scientifiques, empreinte carbone de 2 ménages britanniques grâce au chauffage/refroidissement géothermique (174 forages).
Danone	Danone est devenu officiellement certifié B Corp à l'échelle mondiale en novembre 2025, devenant la plus grande B Corp au monde. Plus de 200 entités juridiques certifiées dans 60+ pays, ~90 000 collaborateurs représentant 9 % de l'effectif mondial du mouvement B Corp. Cette certification couronne un parcours de 10 ans initié en 2015 avec Danone Iberia. • La certification B Corp impacte la gouvernance, la responsabilité sociale et les relations fournisseurs. Les fournisseurs Tier 1 doivent se conformer aux Danone Sustainability Principles alignés B Corp. • Performance 2024 : -16,1 % CO2e (2020-2024), -25 % méthane du lait, 85 % emballages réutilisables/recyclables/compostables, 39 % ingrédients clés en agriculture régénérative. • Social : 98 % couverture santé, 44 % femmes en leadership senior, écart de rémunération 1,1 pt, 69 % couverture négociation collective, 100 % conformité salaire décent. • Emission obligatoire ESG-linked de 1,3 Md€ en septembre 2025 (tranche FRN 800 M€ + hybride 500 M€). Statut Société à Mission maintenu. • Innovation : développement de produits hybrides laitier/végétal pour réduire l'impact environnemental. Danone collabore avec B Lab pour adapter les critères aux grandes multinationales. • Le vrai challenge : prouver que la certification B Corp à cette échelle va au-delà du label et se traduit par des résultats mesurables dans la supply chain profonde (Tier 2+).
Novo Nordisk	Novo Nordisk a lancé en 2025 le programme « Suppliers for Zero » pour engager fournisseurs et CMOs dans ses objectifs climat/nature 2045. ~95 % des émissions environnementales proviennent de la supply chain (Scope 3), rendant cette collaboration essentielle. Les fournisseurs doivent s'approvisionner en électricité renouvelable. • Objectifs nature : impact positif d'ici 2045, arrêt de la perte de nature dans la chaîne de valeur d'ici 2033. Travail sur le remplacement du glucose issu du blé/maïs par des alternatives de fermentation innovante. • Avancement sur l'élimination de l'utilisation de horseshoe crabs (espèces menacées) sous réserve d'approbation réglementaire d'alternatives.

	• Partenariat avec LEGO Group et European Energy pour explorer le e-méthanol (Power-to-X) comme alternative au plastique conventionnel dans les stylos à insuline. • S1 2025 : émissions totales CO2e +31 % vs. S1 2024, liées à la forte croissance (Wegovy, Ozempic). Traitement fourni à 42,8 M personnes (diabète) et 2,9 M (obésité). Femmes en leadership senior : 43 % (vs. 41 %). • Réduction de 84 % du CO2 pour la distribution maritime (Maersk, carburants bas carbone). Classé 13e au Top 250 World's Most Sustainable Companies (Sustainability Magazine). • Le challenge : l'hypercroissance tire les émissions absolues à la hausse. Net-zero 2045 sur toute la chaîne de valeur reste un objectif ambitieux. Premier reporting CSRD intégré au rapport annuel 2024.
Siemens AG	Siemens est en ligne avec ses 14 objectifs DEGREE pour 2030. -66 % émissions Scope 1 & 2 vs. 2019, -11 % Scope 3. Les produits vendus sur 3 ans permettent aux clients d'éviter 694 Mt de CO2e cumulées sur leur durée de vie – plus que l'empreinte totale de la chaîne de valeur de Siemens pour la 2e année consécutive (comparable aux émissions annuelles de l'Allemagne). • 67 % du portefeuille pertinent conçu selon le Robust Eco Design framework (vs. 16 % en 2021). Taux de mise en décharge réduit de 52 % depuis 2021. Biodiversité : 55 % des sites pertinents couverts (vs. 18 % en FY24). • >90 % du CA permet aux clients d'avoir un impact sustainability positif. L'IA industrielle génère jusqu'à 30 % d'économies d'énergie et -24 % CO2 en manufacturing. • CDP : note A (Climate A List). EcoVadis : Médaille Platine, score amélioré à 86/100 (top 1 %). ISS ESG : B Prime. • 36,6 heures d'apprentissage/collaborateur (focus IA, ML, transformation digitale). 1 M+ personnes formées en externe (sustainability & digitalisation). • ESG intégré à 20 % de la rémunération variable long terme des dirigeants (Stock Awards), basé sur la réduction CO2 et les learning hours.
Siemens Energy	Siemens Energy a réduit ses émissions Scope 1 & 2 de 55 % vs. 2019, atteignant son objectif 2025 un an en avance via le Climate Neutral Program. Plus de 99 % des émissions proviennent de l'utilisation des produits par les clients. • La Gigawatt Electrolyzer Factory de Berlin (JV avec Air Liquide) monte en production : 1 GW, extensible à 3 GW dès 2025. L'usine utilise robots, automatisation et digitalisation pour produire des stacks d'électrolyseurs à l'échelle industrielle. • Collecte et traitement des données ESG pour ~90 % des émissions Scope 3 downstream, via un ESG data management system dédié à la prévision stratégique. • CDP : A- pour la 3e année consécutive. Sustainalytics : 14,2 (Low Risk), top performer Electrical Equipment. EcoVadis : 78/100 (97e percentile). ISS ESG : C+ Prime. • Sustainability targets intégrés à 20 % des Stock Awards : environnemental (décarbonation GHG), social (total learning hours), sécurité. • Premier Sustainability Statement CSRD publié pour FY25. Le challenge : accompagner la montée en puissance de l'hydrogène vert tout en réduisant l'empreinte des turbines à gaz encore en portefeuille.
ASML	ASML vise la neutralité carbone sur l'ensemble de sa chaîne de valeur d'ici 2040. Jalons : Scope 3 business travel & commuting neutre en 2025, supply chain en 2030, utilisation produits en 2040. Le plan est soutenu par un Climate Transition Plan détaillé et intégré aux incentives long terme des dirigeants. • Economie circulaire : lancement en 2025 d'un programme de rachat de produits retournés auprès des fournisseurs pour remanufacturing, réparation ou récupération de composants. Approche collaborative pour réduire déchets et coûts tout en améliorant la disponibilité des pièces. • MSCI ESG : AAA (Leader). Sustainalytics : 9,4 (Negligible Risk), leader semi-conducteurs. S&P Global ESG Score parmi les meilleurs du secteur. • Contribution communautaire : 10,7 M€ en 2025 (donations, volontariat, facilitation). ASML Young Makers Award pour étudiants et jeunes entrepreneurs intégrant innovation et durabilité. • La croissance de la demande en semi-conducteurs pousse ASML à optimiser l'efficacité énergétique de ses systèmes EUV. Le design des nouveaux équipements intègre systématiquement la réduction de consommation énergétique et de coût pour les clients.

V Athymis Better Life : un fonds de partage

En 2025 Athymis Gestion a apporté son soutien financier à l'association AB autisme (association qui vient en aide aux enfants et jeunes adultes atteints de troubles du spectre de l'autisme, ayant reçu un diagnostic formalisé d'autisme).

ANNEXE 1 : Légende des notes de controverses

Notes allant de 1 à 10 avec 1 étant la pire note et 10 étant la meilleure note

Climat	Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées aux politiques et initiatives d'une entreprise concernant le changement climatique et l'énergie. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, l'historique de participation à des litiges liés aux émissions de gaz à effet de serre (GES), les impacts étendus ou flagrants dus aux émissions de GES de l'entreprise, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.
Fournisseurs	Cet indicateur mesure les controverses liées à l'impact environnemental de la chaîne d'approvisionnement d'une entreprise et à l'approvisionnement en ressources naturelles. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, l'historique des impacts environnementaux étendus ou flagrants dans la chaîne d'approvisionnement d'une entreprise, les litiges juridiques, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.
Eau	Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées aux pratiques de gestion de l'eau d'une entreprise. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, l'historique de participation à des litiges liés à l'utilisation de l'eau, les impacts étendus ou flagrants dus aux émissions, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.
Pratiques anticoncurrentielles	Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées aux pratiques commerciales anticoncurrentielles d'une entreprise. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, l'historique de participation à des litiges antitrust, des cas étendus ou flagrants de fixation des prix, de collusion ou de manipulation des enchères, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques fondées sur des preuves émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.
Relation client	Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées aux relations avec les clients d'une entreprise. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, l'historique de participation à des litiges liés aux clients, des pratiques de prêt prédateur, des cas étendus ou flagrants de discrimination, de fraude ou de traitement injuste, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.
Respect des libertés fondamentales	Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à l'impact des opérations d'une entreprise sur la liberté d'expression, la liberté d'opinion et les libertés civiles et politiques. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, la coopération avec des gouvernements répressifs cherchant à obtenir des données d'utilisateurs d'Internet ou exigeant la censure, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.
Respect des droits de l'homme	Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à l'impact des opérations d'une entreprise sur les droits de l'homme. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, l'historique de participation à des litiges liés aux droits de l'homme, une complicité étendue ou flagrante dans des meurtres, des abus physiques ou des violations d'autres droits, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.
Travail des mineurs	Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées au travail des enfants. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, l'historique de participation à des litiges liés au travail des enfants, des cas étendus ou flagrants de travail des enfants, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.
Structure de la gouvernance	Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à la rémunération des dirigeants et aux pratiques de gouvernance d'une entreprise. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, l'historique de participation à des litiges liés à la rémunération, des cas étendus ou flagrants d'oppositions des actionnaires ou du conseil d'administration aux pratiques de rémunération et aux structures de gouvernance, l'opposition aux résolutions des actionnaires liées à l'ESG, la résistance à l'adoption de pratiques améliorées, ainsi que les critiques émises par des ONG et/ou d'autres observateurs tiers.

ANNEXE 2 : Indicateurs de durabilité utilisés dans le modèle d'évaluation interne d'Athymis

Indicateur de durabilité	Métrique	Explication
Environnement	Émission GES	Émissions de carbone scope 1 & 2 Les émissions de gaz à effet de serre les plus récemment déclarées ou estimées par l'entreprise (Scope 1 + Scope 2). Les émissions du champ d'application 1 sont celles qui proviennent de sources possédées ou contrôlées par l'entreprise, généralement la combustion directe de carburant comme dans un fourneau ou un véhicule. Les émissions de portée 2 sont celles causées par la production d'électricité achetée par l'entreprise.
		Émissions de carbone scope 3 Estimation des émissions totales du champ d'application 3 telles que définies par le protocole sur les gaz à effet de serre [tCO2e/an].
	Eau	Consommation d'eau Le volume total d'eau détournée dans les opérations d'une entreprise à partir de toutes les sources d'eau qui n'est pas retournée à la source originale (converti en mètres cubes). Cela peut être attribué à l'eau qui s'évapore, qui est perdue en raison de fuites et/ou qui est incorporée dans le produit final.
	Énergie	Surveillance des risques liés à l'eau Indique la portée des programmes de l'entreprise visant à surveiller et à mesurer régulièrement les risques liés à l'eau dans les opérations de l'entreprise.
	Audit environnemental	Consommation d'énergie en MWh des entreprises bénéficiaires d'investissements. Audit La société effectue régulièrement des audits environnementaux de ses activités.
Social	Questions sociales et relatives aux employés	Rotation du personnel Rotation annuelle du personnel en pourcentage.
		Programmes de formation sur les normes éthiques Indique la portée de la formation des employés sur les normes de lutte contre la corruption et d'éthique commerciale.
		Formation professionnelle Indique le pourcentage d'employés ayant reçu une formation au cours de l'année indiquée.
		Lanceur d'alertes Indique si la politique d'éthique commerciale de l'entreprise comprend une disposition de protection des lanceurs d'alertes
		Blessures Représente le taux total de blessures enregistrables (TRIR) de l'entreprise par million d'heures travaillées. Le TRIR comprend les accidents mortels + les accidents avec arrêt de travail + les accidents avec restriction de travail + les accidents avec traitement médical.
		Ratio de rémunération des PDG Rapport moyen, au sein des entreprises bénéficiaires, entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de tous les employés (à l'exclusion de la personne la mieux rémunérée).
		Les femmes au conseil d'administration Indique le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration.
		Minorités Cette mesure est basée sur différents indicateurs : politique de diversité des travailleurs, programmes visant à faciliter la diversité de la main-d'œuvre, preuve de l'existence d'un ou de plusieurs groupes de ressources pour les employés sous-représentés, et preuve d'une formation à la mobilité interne ou d'un développement professionnel pour les employés sous-représentés.
Gouvernance	Conseil d'administration	Satisfaction des employés L'entreprise bénéficiaire de l'investissement contrôle la satisfaction des employés.
		Durée d'occupation du conseil Durée d'occupation des membres du conseil d'administration : depuis combien de temps un administrateur reste-t-il inchangé dans l'entreprise bénéficiaire de l'investissement ?
		Indépendance du conseil d'administration Le pourcentage de membres du conseil d'administration qui répond à nos critères d'indépendance de la direction, tels que définis par MSCI ESG Research. Pour les entreprises dotées d'un conseil à deux niveaux, le calcul est basé sur les membres du conseil de surveillance uniquement.
		Indépendance du comité de rémunération Le pourcentage des membres du comité de rémunération qui répondent aux critères d'indépendance désignés.
		Indépendance du comité d'audit Le pourcentage des membres du comité d'audit qui répondent aux critères d'indépendance désignés.
		Actionnaire de contrôle Pourcentage d'actions détenues par l'actionnaire de contrôle.
		La gouvernance possède plus de 20%. Indique si la part de propriété de la gouvernance dépasse 20 %.
		Indépendance du Président et du Directeur Général Séparation des fonctions de Président et de Directeur Général
		Rémunération liée à la durabilité L'entreprise, si elle est désignée comme ayant un impact environnemental ou social élevé, a-t-elle omis d'intégrer des liens avec les performances de durabilité dans ses politiques actuelles de rémunération variable? Cette mesure est entièrement basée sur les rapports de l'entreprise elle-même et est strictement axée sur l'inclusion spécifique ou non de ces paramètres dans la détermination des composantes de la rémunération variable et ne prend pas en considération leur efficacité.
		Clawbacks L'entreprise a-t-elle omis d'adopter une politique de récupération ou de malus, applicable à la fois aux incitations annuelles et à long terme, qui permettrait de récupérer la rémunération incitative basée sur des comptes qui ont été retirés à une date ultérieure ?
		Golden L'entreprise a-t-elle accordé un golden hello à son PDG ou à d'autres cadres supérieurs ? L'indemnité de départ potentielle en espèces du PDG est-elle supérieure à cinq fois son salaire annuel ?
		1 action = 1 vote L'entreprise a-t-elle plus d'une catégorie d'actions de participation qui ont des droits de vote inégaux?
	Corruption	Vote négatif des administrateurs Y a-t-il un ou plusieurs administrateurs au conseil d'administration qui ont reçu un vote négatif ou une abstention des actionnaires de plus de 10 % lors de la dernière élection (ou vote de décharge) déclarée.
		Say on pay L'entreprise organise-t-elle régulièrement des votes sur la rémunération ?
		Défauts de présence au conseil d'administration Tous les membres ont-ils assisté à au moins 75 % de toutes les réunions du conseil d'administration et des comités ?
		Audit en matière d'éthique des affaires - anti-corruption Indique la fréquence et la portée des audits relatifs à la lutte contre la corruption et à l'éthique des affaires.
	Droits de l'homme	Respect des droits de l'homme Ce facteur indique si l'entreprise est en conformité avec les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Les valeurs possibles sont "Fail", "Watch List" ou "Pass".
		Résumé de l'entreprise - Drapeau général L'évaluation globale de l'entreprise signale la présence d'une controverse notable liée aux activités et/ou aux produits de l'entreprise, ainsi que la gravité de l'impact social ou environnemental de cette controverse. Les valeurs possibles sont Rouge, Orange, Jaune ou Vert.
		Conformité du travail - Core Ce facteur indique si l'entreprise est en conformité avec les principes fondamentaux de l'Organisation internationale du travail. Les valeurs possibles sont "Fail", "Watch List" ou "Pass".
	Client	Conformité au Pacte mondial Ce facteur indique si l'entreprise est en conformité avec les principes du Pacte Mondial des Nations Unies. Les valeurs possibles sont "Fail", "Watch List" ou "Pass".
		L'entreprise collecte des informations sur ses clients ou d'autres individus Dans le cadre de ses activités commerciales habituelles, l'entreprise collecte-t-elle ou traite-t-elle des informations concernant ses clients ou d'autres individus (par exemple, les clients de ses entreprises clientes ou les utilisateurs de services Internet) ?
		Permettre aux clients de supprimer toutes les données les concernant Si l'entreprise collecte et stocke des données personnelles identifiables concernant des individus, permet-elle à ces derniers de supprimer complètement leurs informations des dossiers de l'entreprise, ou l'entreprise le fait-elle en leur nom s'ils le demandent ?
		Processus de protection de la vie privée des clients et de la sécurité des données Marqué par "Oui" si l'entreprise a mis en place des processus pour protéger la vie privée des clients et la sécurité des données.
Clients et fournisseurs	Fournisseur	Collaboration avec les fournisseurs pour résoudre les problèmes de corruption Marqué comme "Oui" si l'entreprise collabore avec les fournisseurs pour résoudre les problèmes de corruption ou si elle dispose de programmes pour vérifier la conformité avec ses politiques.
		Surveillance des pratiques anticorruption des fournisseurs Marqué par "oui" si l'entreprise surveille régulièrement les pratiques et les performances anticorruption des fournisseurs.
		Politique anticorruption pour les fournisseurs Indique la portée de la politique anticorruption en place pour les fournisseurs.